



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Поволжский государственный университет сервиса» (ФГБОУ ВО «ПВГУС»)
Положение Об утверждении порядка принятия работниками ФГБОУ ВО «ПВГУС»
мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов

Протокол заседания ученого совета

№ 2 от 27.09.2017



УТВЕРЖДАЮ

Председатель ученого совета
университета, д.э.н., профессор

Л.И. Ерохина

2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 62/07 от «29» 09 2017 г.

Об утверждении порядка принятия работниками ФГБОУ ВО «ПВГУС»
мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов

г. Тольятти, 2017

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработали	Ведущий юрист-консульт	Великосельский А.А.	20.09.2017 г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 20.09.2017 г., 17:30	Кол-во экз. <u>1</u> Экз. № <u>1</u>	Стр. 1 из 6



І. Основные положения

1. Настоящий Порядок принятия работниками ФГБОУ ВО «ПВГУС» мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов (далее - Порядок) устанавливает случаи и процедуры принятия работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Поволжский государственный университет сервиса» (далее - ФГБОУ ВО «ПВГУС», университет) мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.10.2015г. № 1078 «Об утверждении порядка уведомления работодателя (его представителя) о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений».

2. Работник университета обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с настоящим Порядком.

ІІ. Меры, направленные на недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов

3. К мерам, принимаемым работниками ФГБОУ ВО «ПВГУС», направленными на недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов, относятся:

а) сообщение работником университета работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

б) отказ от выгоды, которая может явиться причиной возникновения конфликта интересов;

в) самоотвод работника университета;

4. Работник университета обязан сообщить работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработали	Ведущий юристконсульт	Великосельский А.А.	20.09.2017 г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 20.09.2017 г., 17:30	Кол-во экз. 1 Экз. № 1	Стр. 2 из 6



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Поволжский государственный университет сервиса» (ФГБОУ ВО «ПВГУС»)
Положение Об утверждении порядка принятия работниками ФГБОУ ВО «ПВГУС»
мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов

или может привести к конфликту интересов, как только ему об этом станет известно, в соответствии с главой III настоящего Порядка, независимо от принятия иных мер, установленных пунктом 3 настоящего Порядка.

5. В случае если причиной возникновения конфликта интересов может явиться выгода работника университета, то наряду с сообщением работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с главой III настоящего Порядка, работник университета в целях недопущения возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с частью 4 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" может отказаться от такой выгоды.

6. Работник университета, являющийся стороной возможного конфликта интересов, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации, заявляет самоотвод.

III. Сообщение работника университета о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

8. При возможности возникновения конфликта интересов работник университета обязан сообщить ректору в письменной форме о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

Указанное сообщение оформляется в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее-Уведомление).

Уведомление составляется работником университета в двух экземплярах в произвольной форме или по рекомендуемому образцу (приложение к настоящему Порядку) и подписывается им лично.

К Уведомлению прилагаются все имеющиеся в распоряжении работника университета материалы, подтверждающие суть изложенного.

Разработали	Ведущий юристконсульт	Великосельский А.А.	20.09.2017 г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 20.09.2017 г., 17:30	Кол-во экз. ___ Экз. № ___	Стр. 3 из 6



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Поволжский государственный университет сервиса» (ФГБОУ ВО «ПВГУС»)
Положение Об утверждении порядка принятия работниками ФГБОУ ВО «ПВГУС»
мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов

9. При нахождении работника университета в служебной командировке, не при исполнении трудовых обязанностей, вне пределов места работы, а также в иных случаях, когда он не может сообщить в письменном виде о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан сообщить работодателю с помощью любых доступных средств связи, а по возвращении из командировки, возобновлении исполнения трудовых обязанностей, прибытии к месту работы, а также при появившейся возможности сообщить в письменном виде работник университета обязан направить Уведомление в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка.

10. Сведения, составляющие государственную тайну, в Уведомление не включаются. Если, по мнению работника университета необходимо представление сведений, составляющих государственную тайну, они представляются в установленном порядке с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

11. Уведомление подается работником университета ведущему юрисконсульту, последний обеспечивает регистрацию Уведомления.

12. Один экземпляр Уведомления с отметкой о регистрации в университете передается (направляется) работнику.

Приложение к Порядку.

Приложение № 1

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Ректору университета
Профессору Ерохиной Л.И.
(должность)
(подразделение)
Фамилия, Имя Отчество

УВЕДОМЛЕНИЕ

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработали	Ведущий юрисконсульт	Великосельский А.А.	20.09.2017 г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 20.09.2017г., 17:30	Кол-во экз. 1 Экз. № 1	Стр. 4 из 6



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Поволжский государственный университет сервиса» (ФГБОУ ВО «ПВГУС»)
Положение Об утверждении порядка принятия работниками ФГБОУ ВО «ПВГУС»
мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов

Сообщаю, о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть)

Обстоятельства являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Намериваюсь /не намериваюсь/ (нужное подчеркнуть) лично присутствовать на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления, если вопросы настоящего уведомления будут вынесены на рассмотрение указанной комиссии.

(дата)

(подпись)

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработали	Ведущий юрист-консульт	Великосельский А.А.	20.09.2017 г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 20.09.2017 г., 17:30	Кол-во экз. <u> 1 </u> Экз. № <u> 1 </u>	Стр. 5 из 6